



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2026

Anno fiscale di riferimento 2025

Isocontrolli S.r.l.

Via dell'Artigianato 19/21 - 25080 Molinetto di Mazzano (BS)
C.F. e P.IVA 02724290982



Standard

VSME — EFRAG Modulo Base



Periodo

1 Gen 2025 — 31 Dic 2025



Edizione

Primo Report ESG

VSME – Voluntary reporting Standard for SMEs

✦ I NOSTRI RISULTATI IN SINTESI

Nel 2025 Azienda ha compiuto il suo primo passo concreto verso la sostenibilità. Questi sono i numeri che raccontano il nostro impegno.

Ambiente

77,7%

del totale
 Energia da fonti
 rinnovabili

6.579

kWh
 Energia autoprodotta
 (fotovoltaico)

49,9

tCO₂e
 Emissioni GHG totali
 (market based)

100%

zero discarica
 Rifiuti avviati al
 recupero

Sociale

13

FTE al 31/12/2025
 Dipendenti totali

0

Zero infortuni
 Infortuni sul lavoro

390

Ore erogate
 Ore di formazione
 facoltativa

30

Ore/dipendente
 Formazione non
 obbligatoria per
 dipendente

Governance

0

Episodi registrati
 Casi di corruzione

0

Segnalazioni
 Segnalazioni
 whistleblowing

100%

Copertura
 contrattuale
 Dipendenti con CCNL

2

ISO 9001
 UNI CEI EN ISO/IEC
 17025:2018

Certificazioni ISO

✨ LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Care colleghe e cari colleghi, clienti, fornitori e partner,

Con orgoglio vi presentiamo il primo Report di Sostenibilità di Isocontrolli S.r.l., un documento che segna un momento significativo nel nostro percorso di crescita responsabile.

Dal 2006 ad oggi abbiamo costruito la nostra reputazione sulla qualità, sulla competenza tecnica e sulla fiducia dei nostri clienti. Oggi aggiungiamo un nuovo capitolo cioè quello della responsabilità verso l'ambiente, le persone e la società.

Nel 2025 abbiamo fatto scelte seguite da azioni concrete:



Installato un impianto fotovoltaico da 52 kWp che ci rende più indipendenti dalla rete.



Scelto energia elettrica certificata da fonti rinnovabili (GDO).



Avviato il percorso per la certificazione di Parità di Genere (UNI PdR 125).



Investito 390 ore di formazione facoltativa per i nostri collaboratori.











Introdotta benefit concreti: check-up medico gratuito, buoni carburante, smart working.




Questo report è redatto secondo lo standard europeo VSME — Voluntary Reporting Standard for SMEs dell'EFRAG, adottato a base volontaria. È il nostro modo di essere trasparenti e di assumerci la responsabilità delle nostre scelte.

Buona lettura.

Chianese Vincenzo | Raoul Dall'Armellina | Andrea Manessi

Sommario

	Ambiente	2
	Sociale	2
	Governance	2
1.	 Premessa	6
2.	 Metodologia adottata	6
2.1	Perimetro organizzativo e temporale	6
2.2	Principi di rendicontazione	7
3.	 Ambiente (E)	7
3.1	Energia (B3)	7
3.2	Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) (B3)	9
3.3	Emissioni aria acqua e suolo (B4)	10
3.4	Biodiversità (B5)	10
3.5	Acqua (B6)	10
3.6	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti (B7)	11
Uso delle risorse	11	
Rifiuti	11	
4.	 Sociale (S)	13
4.1	Forza di lavoro propria (B8)	13
4.2	Retribuzione e benefit (B8-B10)	14
4.3	Benefit	14
4.4	Formazione	14
4.5	Salute e sicurezza (B9)	16
4.6	Gestione responsabile della catena di fornitura (VSME-B G2 / N-G2)	16
5.	 Governance (G) (VSME B1-B2-B11)	17
5.1	Informazioni generali e profilo dell'Organizzazione (B1)	17
5.2	Organigramma funzionale	18
5.3	Struttura organizzativa per la sostenibilità	18
5.4	Certificazioni	19
5.5	Modello di Business e catena del valore	19
Servizi e prodotti	19	
Catena del valore.....	20	
Mercati	20	

5.6	Pratiche, Politiche e strategie (B2)	20
	Pratiche	20
	Politiche.....	20
	Strategie	21
5.7	Doppia Materialità -Impatti, rischi e opportunità	21
	Metodologia	21
	Doppia materialità.....	22
5.8	Anticorruzione (B11)	22
6.	 Obiettivi futuri e piano di miglioramento (B2)	23
	6.1 Azioni ambientali	23
	6.2 Azioni sociali	23
7.	 Dichiarazione del management	25
8.	 Appendice — Indice dei contenuti VSME	26



1. Premessa

Isocontrolli S.r.l. ha iniziato nel 2026 un percorso verso la sostenibilità introducendo ed integrando le tematiche ESG: ambientali (E), sociali (S) e di governance (G) nel proprio modello di business e nelle attività lavorative quotidiane con l'obiettivo di identificare, mitigare e ridurre i propri impatti.

Nell'ambito di questo percorso verso la sostenibilità Isocontrolli ha deciso di redigere il primo Report di sostenibilità per rendicontare le proprie performances in ambito ESG descrivendo in un unico documento strutturato i miglioramenti e le iniziative che intende sviluppare in ottica di miglioramento continuo.

In particolare si sono attivati progetti in ambito ambientale per ridurre le emissioni di CO2 di Scope 2 installando un impianto fotovoltaico e progetti in ambito sociale per ottenere la certificazione di **Parità di genere** (settembre 2026) e di **Welfare**: check up completo presso Ospedale e buoni carburante offerti a tutti i dipendenti, smart working per una dipendente con figli minori e per il tecnico commerciale.

2. Metodologia adottata

Per redigere il primo Report di sostenibilità, l'Organizzazione ha deciso di adottare il modello europeo **VSME Voluntary reporting Standard for SMEs dell'EFRAG**, su base volontaria. Il periodo di rendicontazione è l'anno 2025 ed essendo il primo report di sostenibilità non sono disponibili dati affidabili su periodi precedenti.

Il presente Report di Sostenibilità si basa sul **Modulo Base del VSME (B)** e raccoglie le informazioni essenziali sia qualitative sia quantitative relative alle tematiche ambientali, sociali e di governance.

Il periodo di rendicontazione è l'anno fiscale 2025 (1 gennaio – 31 dicembre) ed il perimetro di rendicontazione è rappresentato **dall'Unità produttiva situata in via dell'Artigianato 19/21 a Molinetto di Mazzano (BS)**.

2.1 Perimetro organizzativo e temporale

Il perimetro di rendicontazione è rappresentato dall'intera attività operativa di Isocontrolli Srl, che si svolge presso l'unica sede legale e produttiva di Molinetto di Mazzano (BS). Non sono presenti società controllate o filiali. Il perimetro non comprende lavoratori di terzi operanti presso lo stabilimento.

Parametro	Dettaglio
Perimetro organizzativo	Isocontrolli Srl — via dell'Artigianato 19/21 a Molinetto di Mazzano (BS)
Periodo di rendicontazione	1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 (FY 2025)
Anno di confronto	Non disponibile
Frequenza di pubblicazione	Annuale (primo rapporto: 2026; secondo rapporto: 2027)

Parametro	Dettaglio
Standard di riferimento	VSME — EFRAG (2024) — Modulo Base
Assurance esterna	Non applicata
Contatto per informazioni	Andrea Manessi

2.2 Principi di rendicontazione

La rendicontazione è stata condotta applicando principi coerenti con il framework VSME e con le best practices internazionali:

- **Accuratezza:** i dati quantitativi sono stati verificati internamente prima della pubblicazione.
- **Completezza:** sono state rendicontate tutte le tematiche materiali ritenute rilevanti
- **Comparabilità:** i dati 2025 saranno confrontati con i dati 2026.
- **Trasparenza:** le metodologie di calcolo, i fattori di emissione e le fonti dei dati sono indicati nel documento.
- **Coerenza:** il perimetro e le metodologie sono mantenuti coerenti per ogni anno di rendicontazione.

3. Ambiente (E)

Isocontrolli è una Azienda di servizi e di commercio di prodotti per il controllo dei processi, non ha processi produttivi con impatti significativi sull'ambiente.

3.1 Energia (B3)

Isocontrolli ha consumato complessivamente circa 54.306 kWh di energia, di cui il 77,7% proveniente da fonti rinnovabili (grazie alla combinazione di impianto fotovoltaico da 52 kWp installato sul tetto dello stabilimento e fornitura di energia rinnovabile certificata con GDO). I consumi elettrici sono da attribuire alle attrezzature a servizio del laboratorio metrologico e ai PC ed accessori presenti negli uffici. Non è presente la linea per il metano.

Inoltre l'organizzazione consuma carburanti per i trasporti dei prodotti e per le missioni di assistenza.

Energia elettrica	Consumo 2025 kWh
Totale energia elettrica acquistata	47.727
Energia elettrica acquistata da fonte rinnovabile GDO	35.627
Energia elettrica acquistata da fonte non rinnovabile	12.100
Totale energia elettrica autoprodotta da Impianto fotovoltaico	9.197
Energia elettrica autoprodotta e consumata	6.579,5
Energia elettrica autoprodotta e ceduta alla rete	2.617,5
Totale fabbisogno di energia elettrica (acquistata + autoprodotta e consumata)	54.306,5

L'impianto fotovoltaico consente un grado di autosufficienza del 12,1% e permette di evitare 1,977 tCO₂e (fattore di emissione 0,215kgCO₂e/kWh ISPRA 2024). L'energia acquistata da due operatori differenti: 28.100kWh – IREN e 19627kWh – ALPERIA).

Carburanti	Consumo 2025 litri	Consumo 2025 kWh
Gasolio	9.147	91.201
Benzina	98	887
	Totale	92.087

Per i carburanti si sono utilizzati i seguenti valori di conversione PCI gasolio 9,97 kWh/litro e per la benzina 9,05 kWh/litro.

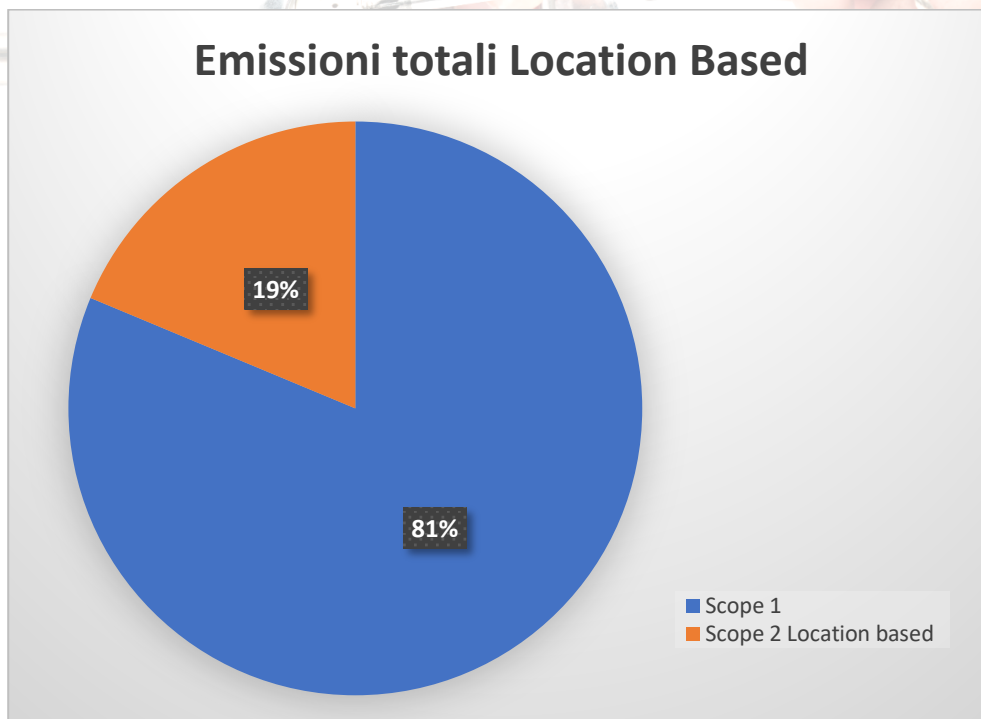
Totale fabbisogno di Energia	Consumo 2025 kWh
Energia Elettrica	54.306,5
Carburanti	92.087
Totale	146.394,4

3.2 Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) (B3)

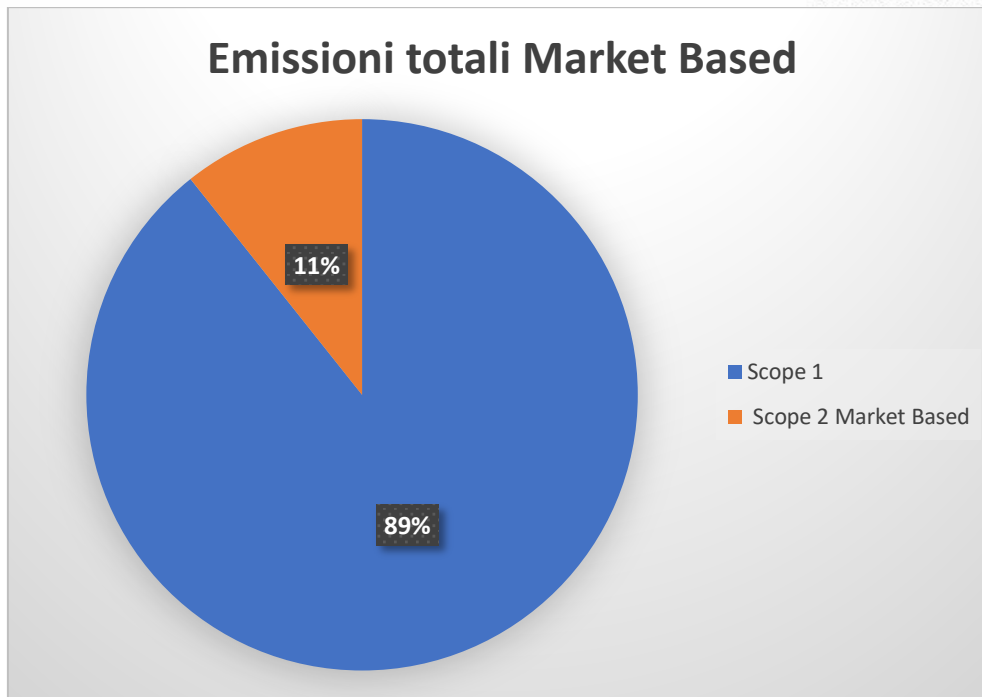
Sono state calcolate le emissioni GHG di Scope 1 e di Scope 2 sia in modalità Location Based sia in modalità market based considerando la quota parte di energia elettrica coperta da certificati di garanzia di origine (GDO). I fattori di emissione in modalità location based sono derivate ISPRA 2024 (0,215 kgCO₂e/ kWh), mentre il fattore di emissione in modalità market based è per il residual mix è derivato da AIB 2024 (0,441 kgCO₂e/ kWh).

Emissioni GHG	2025 tCO ₂ e	
Emissioni dirette di ambito 1 (Scope 1)	44,58	81%
Emissioni indirette di ambito 2 (Scope 2) location based	10,26	19%
Totale location based	54,84	100%
Emissioni dirette di ambito 1 (Scope 1)	44,58	89%
Emissioni indirette di ambito 2 (Scope 2) market based	5,34	11%
Totale market based	49,92	100%

Sono segnalate per l'anno di rendicontazione perdite fuggitive di F-GAS pari a 9kg. Le emissioni di dovute ai carburanti rappresentano (location based) circa il 55,5% delle emissioni di Scope 1.



Emissioni totali location based



Emissioni totali market based

3.3 Emissioni aria acqua e suolo (B4)

L'azienda non ha emissioni in aria acqua o suolo, data la tipologia di attività effettuata.

3.4 Biodiversità (B5)

Lo stabilimento produttivo non è localizzato in aree protette o sensibili dal punto di vista della biodiversità (aree Natura 2000, ZPS, ZSC). L'impatto diretto dell'azienda sulla biodiversità è considerato limitato, stante la localizzazione in zona industriale consolidata. Non sono stati identificati rischi significativi legati alla biodiversità nella catena del valore dell'azienda.

3.5 Acqua (B6)

I consumi di acqua si limitano al prelievo di acqua da acquedotto per usi sanitari (bagni). Si ipotizza che il prelievo sia uguale allo scarico assumendo pari a zero le perdite per evaporazione. La misura dei consumi avviene attraverso contatore, mentre lo scarico non viene misurato.

Acqua	Consumo 2025 m ³
Prelievo idrico	410
Scarico Idrico	410
Consumo idrico	0

3.6 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti (B7)

Uso delle risorse

Isocontrolli concentra attenzione all'uso delle risorse per quanto riguarda i prodotti acquistati, in particolare per i componenti elettrici ed elettronici si accerta che questi abbiano la marchiatura CE e siano conformi al RoSH e al REACH ove applicabili. Inoltre per quanto riguarda gli acquisti di degli imballaggi questi sono indirizzati verso materiali riciclati e riciclabili quali carta e cartone.

Servizi acquistati	2025 €
Interventi tecnici esterni presso clienti	90.601,4
prestazioni esterne	16.297,7
prestazioni per commessa	153.093,2

Componenti finiti acquistati	2025 €
Materiali da rivendere	1.478.694,5
Materiali su commessa	510.757,4

Imballaggi acquistati	2025 €
Scatole in cartone	1.422,0
Nastro carta	1.335,0
Bobina film	608,9
Buste	886,5
Reggia in plastica	200,0
Pallets	721,9

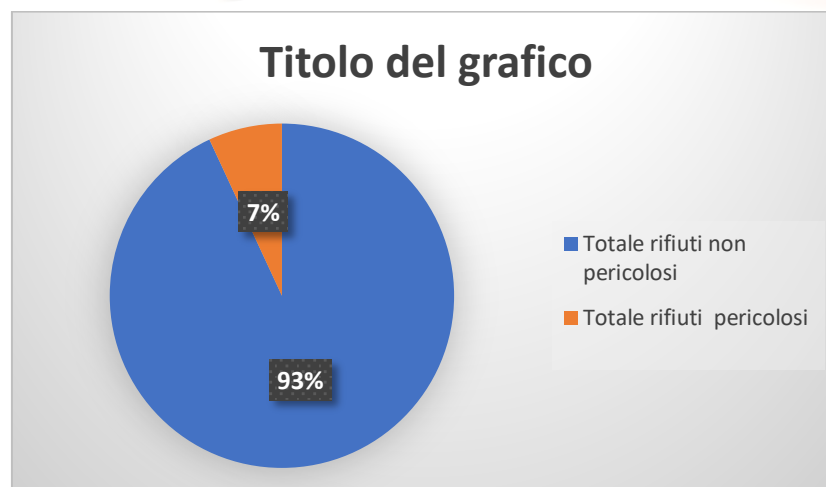
Rifiuti

Isocontrolli ha adottato una strategia di riduzione dei rifiuti basata sui principi dell'economia circolare. Tutti i rifiuti vengono smaltiti tramite il servizio porta-port del Comune, oppure conferiti a smaltitori per essere avviati al processo di recupero e/o smaltimento.

Rifiuti generati per composizione (kg)		2025			
CER - EER	Descrizione rifiuto generato	kg	%	P/NP	Frase
160214	Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci 16 02 09* - 16 02 13* (RAEE non pericolosi)	55,0	29%	NP	R13/R4/R5
160601*	Batterie al piombo	13,0	7%	P	R13/R4
160604	Batterie alcaline (eccetto 16 06 03*)	6,0	3%	NP	R13/R4
170405	Ferro e acciaio	114,0	61%	NP	R13/R4
Totale peso rifiuti generati		188,0	100%		

Rifiuti generati non pericolosi (kg)	2025
Totale rifiuti non pericolosi	175,0
di cui inviati ad altre operazioni di recupero compreso il riciclaggio presso siti esterni - frasi R 4° copia formulario	175,0
di cui inviati allo smaltimento (compreso scarica ed incenerimento) - frasi D 4° copia formulario	0,0

Rifiuti generati pericolosi (kg)	2025
Totale rifiuti pericolosi	13,0
di cui inviati ad operazioni di recupero compreso il riciclaggio presso siti esterni - frasi R 4° copia formulario	13,0
di cui inviati allo smaltimento (compreso scarica ed incenerimento) - frasi D 4° copia formulario	0,0



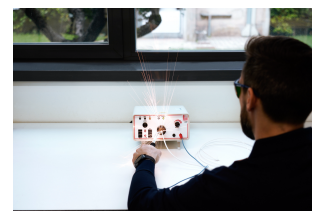
Rifiuti pericolosi – non pericolosi

4. Sociale (S)

4.1 Forza di lavoro propria (B8)

Al 31 dicembre 2025 Isocontrolli impiegava 13 dipendenti FTE.

La tabella seguente riporta la composizione della forza lavoro per genere, tipologia contrattuale e fascia d'età.



2025	Donne	Uomini	Totale
Totale lavoratori	4 (30,8%)	9 (69,2%)	13
Di cui Dirigenti – Quadri	0	2	2
Di cui a tempo indeterminato	2	8	10
Di cui a tempo determinato: apprendisti	1	0	1
Di cui Somministrati	0	1	1
Part time	0	0	0
Impiegati	4	2	6
Operai	0	5	5
Età media	37,5	39,86	NA
Dipendenti under 30	1	3	4
Dipendenti over 50	0	1	1
Assunzioni nel periodo	0	1	1
Tasso di Turnover	0	1	1
Nazionalità	12 Italiana	1 Rumena	13

Nel 2025 non si sono registrati lavoratori autonomi con contratto di collaborazione continuativa. L'azienda non ricorre a lavoratori interinali in modo strutturale.

L'Organizzazione applica la medesima retribuzione a parità di ruolo.

4.2 Retribuzione e benefit (B8-B10)

L'organizzazione il contratto nazionale CCNL del commercio (B10).

Indicatore	2025
Rapporto tra salario di ingresso e salario minimo (se la retribuzione è soggetta a norme sul salario minimo)	1
Divario percentuale di retribuzione tra i dipendenti di sesso femminile e maschile. l'impresa può omettere questa informazione quando il numero di dipendenti è inferiore a 150	(*)
Numero ore di formazione erogate facoltative	390
per dipendente	30
Numero ore di formazione erogate obbligatorie (sicurezza)	ND
Parità retributiva (a parità di ruolo)	Si
Numero dei lavoratori con contratto collettivo (B10)	100%

(*) Il divario retributivo di genere non viene divulgato nel presente report in quanto il numero di dipendenti è inferiore a 150, soglia sotto la quale il VSME consente di omettere questa informazione.

ND Il dato aggregato non è disponibile per l'anno di rendicontazione. Il numero di ore di formazione obbligatoria è conforme alla legislazione vigente (D.Lgs. 81/2008) ed è documentato negli attestati di partecipazione dei dipendenti. Per il 2026 è prevista la raccolta sistematica di questo dato ai fini della rendicontazione.

4.3 Benefit

Tra i benefit riconosciuti si ricordano:

- Buoni benzina pari a 1.000€,
- Checkup medico gratuito.

4.4 Formazione

Nel 2025 sono state erogate complessivamente 390 ore di formazione (escluse le ore di formazione obbligatoria) con una media di 30 ore per dipendente. Le principali aree formative hanno riguardato:

- sicurezza sul lavoro (obbligatoria)
 - aggiornamento primo soccorso
 - corso spazi confinati
 - corso carroponte
 - corso agg. RLS
 - Corso antincendio
 - Corso PES
 - Corso lav. In quota
- sostenibilità e gestione ambientale (project manager della sostenibilità)

inoltre sono stati erogati i seguenti corsi facoltativi:

CORSO	MODALITA' FORMATIVA	ORE	N PARTECIPANTI
Soluzioni di Office automation per la gestione dei dati e l'efficienza operativa	FAD ASINCRONA	60	5
Comprendere testi scritti in lingua inglese di varia tipologia e genere su argomenti relativi alla sfera personale, alla quotidianità e alle comunicazioni lavorative	ACTION LEARNING	60	5
Migliorare l'efficacia della comunicazione (FAD)	FAD ASINCRONA	60	5
Lavorare in team: addestrarsi per acquisire competenze base per cooperare e collaborare	ACTION LEARNING	60	5

CORSO	MODALITA' FORMATIVA	ORE	N PARTECIPANTI
Integrare l'AI nel lavoro quotidiano: strategie e pratiche	FAD ASINCRONA	40	10
Tecnologie digitali per la gestione efficace del lavoro	FAD ASINCRONA	40	
Analisi strategica con Power BI: Dal problema alla soluzione	FAD ASINCRONA	40	
Dai numeri alle soluzioni: Excel per analisi e gestione dati	ACTION LEARNING	30	

4.5 Salute e sicurezza (B9)

Isocontrolli attribuisce priorità alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, in conformità con il D.Lgs. 81/2008. È presente un RSPP esterno e il Medico Competente effettua visite periodiche annuali.

Indicatori per la sicurezza	2025
Numero infortuni sul lavoro (n)	0
di cui: gravi (con prognosi >40 gg)	0
Giorni di assenza per infortuni	0
Tasso di infortuni TRIR (TRIR (numero di infortuni sul lavoro/ numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti)x200.000)	0
Indice di Frequenza IF (IF = n.infortuni × 10 ⁶ / ore lavorate)	0
Malattie professionali accertate (n)	0
Giorni persi per infortuni (n)	0
Indice di Gravità (IG) (IG = gg assenza × 1000 / ore lavorate)	0
Numero di decessi per infortunio (n)	0
Quasi-incidenti segnalati (near miss) (*)	0
% dipendenti coperti da sorveglianza sanitaria	100%

(*) Nel corso del 2025 non sono stati registrati near miss formalmente segnalati. L'azienda riconosce che l'assenza di segnalazioni riflette la fase iniziale del sistema di reporting piuttosto che l'assenza di situazioni potenzialmente rischiose. Per il 2026 è previsto il miglioramento del sistema di segnalazione dei Near miss con l'obiettivo di sviluppare una cultura proattiva della sicurezza."

4.6 Gestione responsabile della catena di fornitura (VSME-B G2 / N-G2)

Isocontrolli gestisce molti fornitori attivi. La maggior parte del valore degli acquisti proviene da fornitori italiani, il restante Europa ed extra-UE. La politica di acquisto non integra criteri ESG nel processo di qualifica e valutazione periodica dei fornitori.

5. Governance (G) (VSME B1-B2-B11)

5.1 Informazioni generali e profilo dell'Organizzazione (B1)

Isocontrolli S.r.l. nasce nel 2006 come Chianese S.r.l. società commerciale per la distribuzione di prodotti per il controllo del processo.

La necessità di rispondere alla domanda di crescita che arriva dal mercato spinge l'Azienda a ricercare e promuovere rapporti consolidati con i propri clienti: il concetto di partnership diviene il mezzo su cui fondare il progetto di sviluppo.

Nel 2010 la società cambia il proprio nome in Isocontrolli: una scelta che indica in modo chiaro il progetto. Negli anni seguenti la proposta si arricchisce di nuovi servizi e prodotti:

- Laboratorio metrologico per la taratura dei sensori di temperatura
- Un nuovo servizio per la verifica dell'uniformità dei forni
- Un servizio per il controllo e la validazione dei processi on site
- Nuovi prodotti legati al controllo di processo (prodotti e sistemi gas).

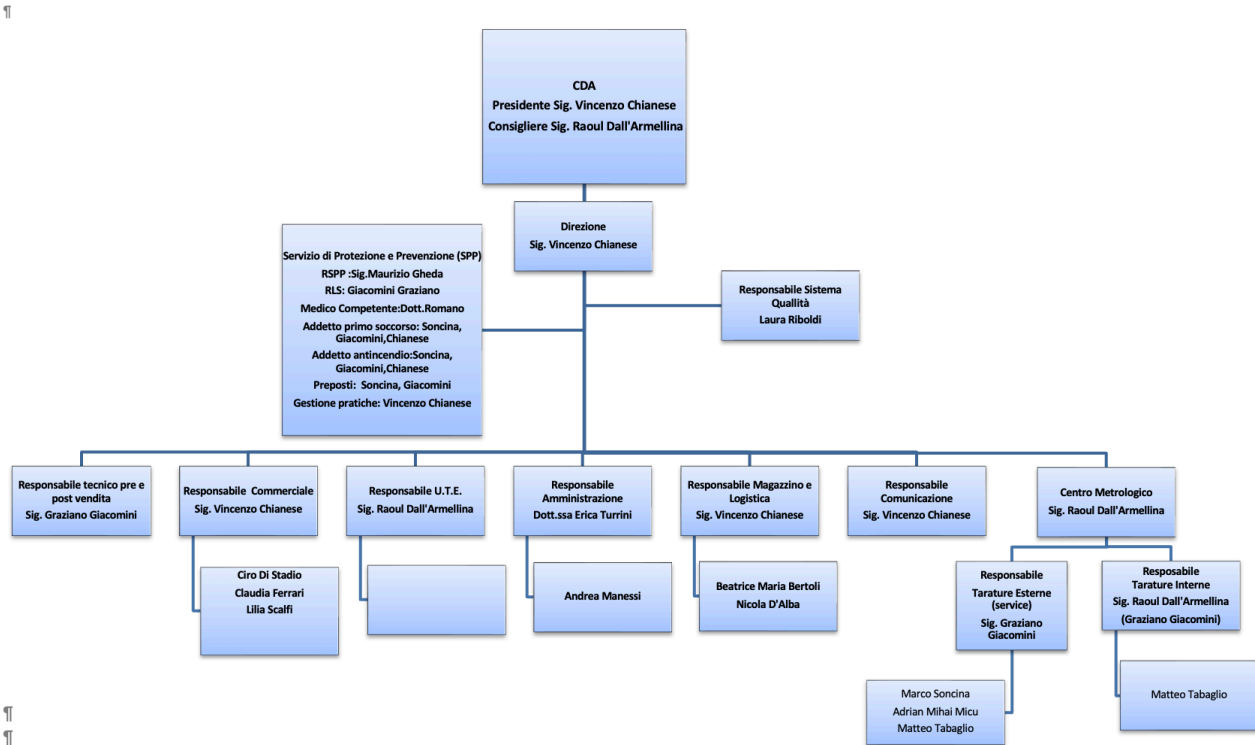
Nel 2016, Isocontrolli raggiunge un nuovo importante traguardo acquisendo capacità ed esperienza di rilievo che permette di proporre soluzioni integrate nel settore dell'automazione industriale.

Nel 2017 Isocontrolli diventa solution provider di Eurotherm Schneider Electric.

Nel 2018 Isocontrolli sigla l'accordo con Honeywell per la commercializzazione di prodotti gas a marchio Elster. Un'importante riconoscimento della qualità del lavoro svolto. In questi anni di crescita costante, Isocontrolli ha maturato un rilevante patrimonio in competenza, organizzazione aziendale, efficienza e, grazie alla straordinaria motivazione, forza e competenza dei propri collaboratori, l'Azienda punta oggi a nuovi e ambiziosi obiettivi. Nel 2020 Isocontrolli si trasferisce nella nuova sede. Nuove dimensioni e nuovi spazi per rispondere all'esigenza di un mercato sempre più dinamico e organizzato. Dati societari

Dati societari	
Ragione Sociale	Isocontrolli Srl
P.IVA	02724290982
Codice Fiscale	02724290982
Settore di appartenenza	Commercio all'ingrosso di prodotti per il controllo dei processi industriali, temperatura, pressione e portate
Anno di fondazione	2006-2010
Codice ATECO	46.64.99
Codice NACE	46.64
Sedi operative	Via dell'Artigianato 19/21 - 25080 Molinetto di Mazzano (BS)
Sede legale	Via dell'Artigianato 19/21 - 25080 Molinetto di Mazzano (BS)
N sedi	1 Italia
Legale rappresentante	Vincenzo Chianese
Numero dipendenti (2025)	13 dipendenti di cui 2 dirigenti/ amministratori
Azienda energivora	NO
Fatturato 2025	5.269.259€
Utile 2025	305.302€
Associazioni categoria	Nessuna

5.2 Organigramma funzionale



5.3 Struttura organizzativa per la sostenibilità

Ruolo / Organo	Responsabilità ESG
Consiglio di Amministrazione	Supervisione strategica ESG, approvazione politiche e obiettivi, review annuale performance
Presidente del Consiglio di amministrazione	Responsabilità operativa complessiva, report al CdA sulle performance ESG
Responsabile sistema qualità	Gestione operativa del sistema di gestione ambientale, raccolta e verifica dati ESG, redazione del rapporto
Direzione	Tematiche sociali: salute e sicurezza, formazione, diversity & inclusion
Comitato Sostenibilità	Non presente
RSP (esterno)	Salute e sicurezza sul lavoro, DVR, formazione sicurezza
Amministratore Delegato	Vincenzo Chianese

5.4 Certificazioni

Inoltre Isocontrolli ha le seguenti certificazioni:

- ISO 9001
- UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018.

5.5 Modello di Business e catena del valore

L'Organizzazione ha un **modello di business** basato sull'attività di **Service**, sulla fornitura di **Prodotti** per il controllo del processo e sui **Servizi Metrologici** accreditati e non accreditati.

Servizi e prodotti

Servizi metrologici non accreditati

- System accuracy test
- Temperature uniformity survey
- Controllo delle catene termometriche.

Servizi metrologici accreditati

(laboratorio accreditato UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 riconosciuto da Accredia con il numero 02102)

- Calibratori (misuratori e simulatori STE-05)
- Termometria nei processi di trattamento termico (STE-12)

Servizi metrologici accreditati con condizioni previste in ASM 2750

- System accuracy test
- Temperature uniformity survey
- Controllo delle catene termometriche.

Service

- Servizi di calibrazione per confronto con strumentazione campione
- Controllo uniformità forni (furnace thermal survey service) secondo gli standard di settore (API6A; AMS2750 e altri)
- Assistenza tecnica e manutenzione
- Progettazione di impianti di combustione.

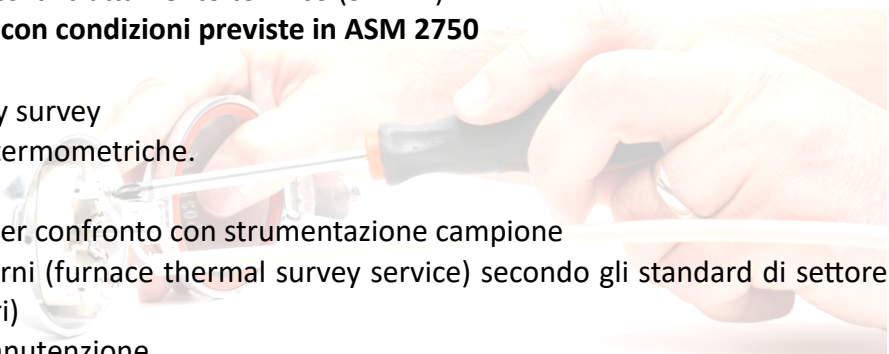
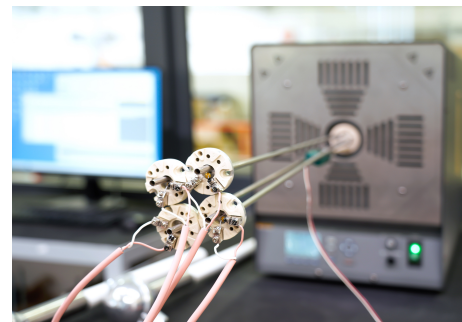
Prodotti per il controllo del processo

- Sensori di temperatura e accessori
- Termometri IR
- Strumentazione
- Unità di potenza
- Trasduttori di pressione.

I prodotti per il controllo del processo sono acquistati principalmente in **Germania, Giappone, Stati Uniti, Olanda e Cina**.

Prodotti e sistemi gas

- Bruciatori pilota e bruciatori
- Valvole a sfera e filtri



- Stabilizzatori di pressione
- Valvole e valvole a farfalla
- Pressostati
- Gruppi compatti e Moduline
- Controllo fiamma
- Componenti di accensione e controllo
- Dispositivi termoelettrici di sicurezza
- Accessori vari.



Catena del valore

Prodotti per il gas sono acquistati principalmente in **Germania** in quanto Isocontrolli è distributore autorizzato per i prodotti HTS Honeywell Termal solution a marchio Kromschroder, Eclipse e Maxon.

La distribuzione dei prodotti avviene tramite corriere, oppure tramite veicoli furgoni di proprietà alimentati a gasolio.

Le attività di service vengono effettuate utilizzando vetture alimentate a gasolio oppure a benzina. In alcuni casi si ricorre a voli aerei di linea.

Mercati

I principali **mercati** sono: Italia, Repubblica Ceca, Malta, Austria, Bulgaria, Marocco, Arabia Saudita e Malaysia.

5.6 Pratiche, Politiche e strategie (B2)

Pratiche

La Governance di Isocontrolli è costituita dal Consiglio di Amministrazione e da tutta la documentazione di supporto appositamente predisposta per la corretta condotta dell'impresa sul mercato e costituita da pratiche, politiche e strategie.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 2 amministratori Chianese Vincenzo, Raoul Dall'Armellina con funzioni operative. Il CdaA si riunisce alcune volte l'anno.

Politiche

Le politiche ESG adottate e descritte nella documentazione di supporto redatta si compongono di:

- Modello 231
- Codice etico
- PDR 125 (in progress)
- Procedure per il sistema Qualità ISO 9001
- Sistema Whistleblowing
- Organigramma funzionale.

Strategie

A partire dal 2026 Isocontrolli ha iniziato ad inserire la sostenibilità nel proprio modello di business introducendo la revisione periodica delle proprie prestazioni ESG. Le revisione ha cadenza annuale.

La responsabilità operativa per la sostenibilità è attribuita **all'Amministratore Delegato** supportato **dall'Impiegato Amministrativo** (Andrea Manessi).

Per l'anno 2026 è prevista la costituzione del **Comitato ESG per la sostenibilità**.

Nel corso del 2025 Isocontrolli ha adottato le seguenti azioni strategiche ESG per ridurre i propri impatti negativi e migliorare le performances:

- **Parità di genere:** è in fase di certificazione secondo la norma PDR 125
- **Welfare:** distribuzione ai dipendenti di buoni benzina e checkup medici gratuiti. smart working per una dipendente con figli minori e per il tecnico commerciale. Mensa aziendale gratuita e pasti pagati per i trasfertisti.
- **Mitigazione ai cambiamenti climatici:**
 - o Installazione di un nuovo impianto fotovoltaico da 45kW di potenza nominale e 52kw di potenza di picco,
 - o Acquisto di energia elettrica da fonte rinnovabile con GDO.
- **Formazione:** corso manager per la sostenibilità., corso di Excel avanzato.

L'organizzazione partecipa in modo continuo a bandi pubblici per i quali può ricevere anche contributi economici. Nel 2025 Isocontrolli ha partecipato ai seguenti bandi:

- fondo nuove competenze (FNC) di Regione Lombardia
- bando per la formazione professionale:
 - o corso di excel in presenza
 - o formare per assumere.

5.7 Doppia Materialità-Impatti, rischi e opportunità

L'azienda nel corso del 2025 ha iniziato a definire la **Politica per la Sostenibilità**. È stata condotta una prima **Analisi di doppia materialità o rilevanza** (impatti, rischi e opportunità) identificando i **Temi ESG rilevanti** (Due diligence) riportati nella tabella seguente. L'analisi è stata condotta all'interno del perimetro aziendale secondo una metodologia semplificata. Per quanto riguarda lo **Stakeholders Engagement**, sono stati realizzati i questionari ESG che verranno inviati agli stakeholder (dipendenti, clienti e fornitori) entro il 2026.

Metodologia

La metodologia per l'analisi di doppia materialità (o doppia rilevanza) è basata sul rischio dato da: gravità, portata e probabilità ed infine viene definita la soglia di rilevanza con valore maggiore o uguale a 3.

Infine sono stati applicati i **Datapoints** richiesti dal modello Base del **VSME** con le relative **Metriche**.

Doppia materialità

Tabella doppia materialità 2025

Area	Tema	Impatto rilevante	Materialità impatto	Rischio finanziario	Opportunità finanziaria	Azioni previste
E	Rifiuti	Produzione di rifiuti da imballaggio e rifiuti pericolosi lungo la catena del valore	Impatto neg.	Basso	Limitata Economia circolare	Ottimizzazione imballaggi; corretta gestione rifiuti speciali.
E	Clima	Emissioni GHG da consumo di energia elettrica non rinnovabile e carburanti fossili (Scope 1 e 2)	Impatto neg.	Basso	Media Riduzione costi energetici	Impianto fotovoltaico fonti rinnovabili 2025/ 2026. Monitoraggio consumi.
S	Persone	Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro; condizioni per i lavoratori in trasferta	Impatto neg.	Basso	Basso Retention talenti	Rafforzamento politica sicurezza;
		Piano di Welfare	Impatto pos.	Basso	Medio	Mantenimento e revisione policy welfare 2025
		Formazione non obbligatoria e certificazioni	Impatto pos.	Basso	Limitata	Tematiche ESG e Cert. Parità di genere
G	Fornitori	Rischi etici e di compliance nella filiera; condizioni di pagamento e selezione responsabile	Impatto neg.	Basso	Alta Reputazione Rafforzamento supply chain	Questionario ESG fornitori entro 2026; aggiornamento contratti

Legenda: E = Ambiente | S = Sociale | G = Governance | Scope stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori | Invio questionari ESG entro 2026

5.8 Anticorruzione (B11)

Isocontrolli adotta adeguate politiche anticorruzione documentate nel proprio Codice Etico e nel proprio Modello 231.

L'azienda, pur non essendo obbligata, ha adottato un Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 e ha formalizzato una procedura interna per la gestione delle segnalazioni di condotte non conformi (whistleblowing), in ottemperanza alla normativa vigente.

Il Codice Etico aziendale definisce i valori fondanti (integrità, rispetto delle persone, tutela dell'ambiente, trasparenza) e contiene le linee di condotta che vengono illustrate ai fornitori partner e a tutti i nuovi assunti in fase di onboarding.

Anticorruzione	Episodi
Casi di Corruzione attiva o passiva (n)	0
Numero condanne e/o sanzioni per corruzione attiva e passiva (n)	0
Segnalazioni Whistleblowing (n)	0

Isocontrolli non ha ricevuto nel 2025 alcun avviso, procedimento o condanna per reati di corruzione, concussione o illeciti analoghi.

6. Obiettivi futuri e piano di miglioramento (B2)

Sulla base della rendicontazione ESG per l'anno 2025 Isocontrolli ha identificato le seguenti priorità strategiche per il periodo 2026-2027:

Piano di Transizione – Obiettivi e Azioni di miglioramento periodo 2026 / 2027			
Area	Impatto	6.1 Azioni ambientali	Entro il
E	Rifiuti	Circolarità, ridurre gli imballaggi, massimizzare il recupero degli scarti e ridurre i rifiuti pericolosi.	2027
E	Clima	Definizione di un target di riduzione delle emissioni Scope 2 del 2/3% nel 2026 rispetto alla baseline 2025 (tCO ₂ e). Sostituzione di tutti i serramenti con altri ad alto isolamento.	2026
E	Clima	Introduzione di un sistema di misurazione delle Emissioni Scope 3 (upstream e downstream) per le categorie principali, con prima rendicontazione prevista nel report 2027	2027
E	Acque	Riduzione del consumo idrico specifico (-3% al 2027) tramite procedura di gestione dei rubinetti ed eventuale installazione di rubinetti sensorizzati in caso di sostituzione per guasto.	2027
E	Clima	Per ridurre i rischi derivanti dai cambiamenti climatici Isocontrolli adotterà nel 2026 un'adeguata copertura assicurativa.	2026
E	Energia	Sostituzione delle vecchie stampanti con altre di nuova generazione con TEC (Typical electrical consumption) inferiore con stampa fronte retro in grado di ridurre il consumo di carta. Anno 2026.	2026
Area	Impatto	6.2 Azioni sociali	Entro il
S	Persone	Garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e sviluppatore, mantenere la parità retributiva di genere e zero infortuni.	2026
S	Dipendenti	Scurezza sul lavoro: mantenere infortuni zero e migliorare e migliorare il sistema di rilievo dei Near Miss	2026

Piano di Transizione – Obiettivi e Azioni di miglioramento periodo 2026 / 2027

S	Fornitori	Filiera responsabile: estendere i criteri ESG alla catena di fornitura, coinvolgendo i fornitori strategici entro il 2027, con particolare attenzione ai fornitori EXTRA UE .	2027
S	Persone	Certificazione PAS (in fase di valutazione) per l'anno 2027	2027
S	Persone	Piano di welfare aziendale entro la fine del secondo semestre 2026, che includa flessibilità lavorativa sugli orari e sullo smart working, supporto per la genitorialità ed eventuali buoni benzina, mensa pagata e check up gratuiti.	2026
S	Persone	Formazione non obbligatoria anche su tematiche ESG	2026
Area	Impatto	6.3 Azioni di governance e catena di fornitura	Entro il
G	Legalità	È in previsione l'ottenimento del rating di legalità per l'anno 2026	2026
G	Governance	Integrazione Report di sostenibilità con modulo narrativo VSME per l'anno 2026	2026
G	Governance	Matrice materialità per l'anno 2026	2026
G	Governance	Istituzione del Comitato ESG per la Sostenibilità con compito di coordinamento cross-funzionale, definizione iniziative ESG, monitoraggio KPI, anno 2026	2026
G	Fornitori	Invio Questionario ESG per Stakeholders: fornitori (10), clienti (10), dipendenti (tutti) entro fine 2026	2026
G	Governance	Integrare ed Adottare la Politica per la Sostenibilità	2026

Per l'anno 2026 sono previsti i seguenti Investimenti:

- Assunzione nuova figura tecnica
- E-commerce sul sito internet
- Accreditemento laboratorio termocoppie
- Assicurazione del credito.

PS. I valori degli investimenti sono in fase di quantificazione.

7. Dichiarazione del management

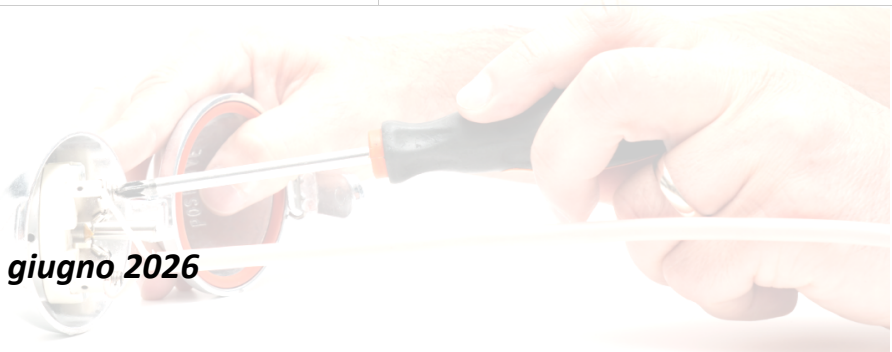
Il presente Report di Sostenibilità è stato approvato dal legale rappresentante di Isocontrolli Srl.

I dati e le informazioni contenuti nel presente documento sono stati predisposti con la massima cura e diligenza da parte del management. Pur non essendo soggetto a revisione esterna per il periodo di rendicontazione 2025, l'azienda si impegna a garantire la veridicità, la completezza e la coerenza di quanto riportato.

Isocontrolli intende continuare a migliorare la qualità e la trasparenza della propria rendicontazione di sostenibilità, in coerenza con l'evoluzione degli standard di riferimento e delle aspettative degli stakeholder.

Ruolo	Nome	Firma
Amministratori	Chianese Vincenzo, Raoul Dall'Armellina	
Impiegato Amministrativo	Andrea Manessi	

Molinetto di Mazzano, 30 giugno 2026



8. Appendice — Indice dei contenuti VSME

La tabella seguente riporta il riferimento ai contenuti del presente rapporto rispetto ai requisiti del modulo Base (B) dello standard VSME.

Requisito VSME	Descrizione	Sezione del report	Stato
B1	Informazioni generali	5 Governance	✓ Incluso
B2	Pratiche, politiche e strategie	5 Governance	✓ Incluso
B3	Energia ed Emissioni di gas serra (GHG)	3 Ambiente	✓ Incluso
B4	Inquinamento aria acqua e suolo	3 Ambiente	✓ Incluso
B5	Biodiversità	3 Ambiente	✓ Incluso
B6	acqua	3 Ambiente	✓ Incluso
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	3 Ambiente	✓ Incluso
B8	Forza lavoro propria	4 Sociale	✓ Incluso
B9	Salute e sicurezza	4 Sociale	✓ Incluso
B10	Retribuzione e benefit, contrattazione collettiva e formazione	4 Sociale	✓ Incluso
B11	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	5 Governance	✓ Incluso